



**Муниципальное образование Серовский муниципальный округ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 23**

РЕКОМЕНДОВАНО:
Педагогическим Советом
Протокол № _____
« ____ » _____ 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ :
Директор МБОУ СОШ № 23

Н.В.Бирюкова
« ____ » _____ 2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Летнего лагеря с дневным пребыванием детей
на базе МБОУ СОШ № 23
Срок реализации: 2026–2028 гг.
Тип учреждения: Лагерь с дневным пребыванием детей на базе школы

1. Паспорт программы

Параметр	Содержание
Основание	Федеральный закон «Об образовании», СанПиН 2.4.3648-20, Приказом Минпросвещения № 209 от 17.03.2025 "Об утверждении федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана воспитательной работы»
Цель	Создание современной, безопасной, воспитательно-развивающей среды, обеспечивающей качественный отдых, оздоровление и личностный рост каждого ребёнка.
Задачи	1. Повышение охвата детей из семей в ТЖС. 2. Модернизация содержания (профильные смены, цифровые форматы). 3. Укрепление здоровья (новые методики, питание, спорт). 4. Развитие кадрового потенциала. 5. Улучшение материально-технической базы.
Сроки	3 этапа (2026 – базовый, 2027 – внедрение, 2028 – стабилизация/масштабирование)
Участники	Воспитанники 6,5–17 лет, педагоги, родители, соцпартнёры (ДКМ, ДК «Вятчино», библиотеки, ГИБДД, МЧС)
Ожидаемые результаты	100% заполняемость смен; снижение детского травматизма; рост удовлетворённости родителей до 90%; не менее 70% детей участвуют в конкурсном движении.

2. Анализ исходной ситуации

В 2025 году лагерь работал 1 смену продолжительностью 18 дней, охват – 50 детей (100% от возможного). Травматизма нет, но 20% детей пропускали дни без уважительной причины. Оснащение: спортзал, спортплощадка, 4 ноутбука, нет выносного звука.

SWOT-кратко:

- *Силы:* Квалифицированные воспитатели, столовая, пришкольная территория.
- *Слабости:* Устаревшие сценарии, слабая мотивация воспитателей, мало техники.
- *Возможности:* Гранты, сетевое взаимодействие, обучение персонала.
- *Угрозы:* Кадровый дефицит летом.

3. Концепция развития (модель будущего лагеря)

Миссия: Лагерь – территория открытий, дружбы и здоровья.

Принципы:

- Безопасность прежде всего (физическая, психологическая, цифровая).
- Добровольность и выбор (ребёнок сам выбирает активности).
- Деятельностный подход (результат – проект, событие, продукт).
- Включённость родителей и сообщества.

Ключевые направления:

1. **Здоровьесбережение** (зарядка, мастер-класс «Легкая атлетика», витаминизация, мониторинг самочувствия).
2. **Творчество и самореализация** (мастерские, квесты, шоу-программы).
3. **Гражданско-патриотическое** (игры на местности, встречи, акции).
4. **Профориентация и soft skills** (деловые игры, экскурсии на предприятия, встречи с интересными людьми).
5. **Цифровая культура** (безопасный интернет, съёмка видео).

4. Этапы реализации программы (дорожная карта)

4.1. Первый год (2026) – «Организационно-диагностический»

Цель: Привести документацию и условия в соответствие с нормами; обучить кадры; запустить первую смену с включением дней Движения первых.

Месяц	Мероприятия	Ответственные
Январь-февраль	Аудит существующих программ, анкетирование детей/родителей. Начальник ГОЛ.	Начальник ГОЛ
Март	Разработка новой образовательной программы лагеря, получение санитарно-эпидемиологического заключения	Директор, начальник ГОЛ
Апрель	Набор и обучение воспитателей через программу дополнительного образования в объёме 34 часа: (первая помощь, игротехника, работа с трудными подростками)	Начальник ГОЛ, заместитель начальника ГОЛ
Май	Закупка: аптечки, настольные игры, канцтовары, мыльные пузыри, выносная колонка	Завхоз
Июнь	Проведение смен по новой программе (смена с включением дней «Содружества Орлят России» – квесты, КТД). Ежедневная рефлексия.	Нач. лагеря
Сентябрь	Анализ итогов: отзывы, статистика посещаемости, акты проверок. План улучшений на 2027 г.	Сотрудники лагеря

Результат года: Обновлённая документация, обучены 100% воспитателей, внедрена хотя бы одна новая форма (например, «Парад профессий»).

4.2. Второй год (2027) – «Содержательно-деятельностный»

Цель: Внедрить систему тематических смен, цифровых сервисов и партнёрских проектов; улучшить инфраструктуру.

Нововведения:

- *Цифровая платформа:* группа в VK + бот для родителей (меню, фото, уведомления).
- *Соревнования между отрядами в навыках оказания первой помощи (с приглашением волонтеров-медиков).*
- *Внедрение новой программы дополнительного образования (медiateка)*

Направление	Конкретные шаги
Материальная база	Приобретение: радиомикрофона, переносной колонки
Кадры	Оплата курсов для воспитателей; поощрение премиями лучшего воспитателя по итогам смены
Работа с родителями	Ежемесячные онлайн-собрания до лагеря; день открытых дверей.
Здоровье	Ежедневные 20-минутные подвижные игры на воздухе при любой погоде

Результат года: Охват – 100% мест (50 детей). Создано школьное медиа (тик-ток лагеря). Не менее 2 выездных экскурсий за смену.

4.3. Третий год (2028) – «Стабилизация и масштабирование»

Цель: Закрепить лучшие практики, стать ресурсным центром для других школ района.

Ключевые изменения:

- Система наставничества «ребёнок – ребёнку» (старшие помогают младшим).
- Внедрение электронного портфолио достижений ребёнка за смену (сертификаты, грамоты, ссылки на фото).
- Мастер-классы для педагогов соседних школ (как открыть медиаотряд, как проводить квизы).

Финансирование (пример):

- Бюджет школы – 50% (питание, уборка, охрана).
- Родительская плата – 30% (экскурсии, доп. кружки).
- Гранты и спонсоры – 20% (оборудование, призы).

Результат года: Модель лагеря тиражирована в 1–2 школы СМО;.

5. Содержательный блок (пример расписания дня)

Время	Мероприятие
8.30	Приём детей, зарядка (под музыку, с элементами нейробики)
9.30	Завтрак
10.00	Линейка / планерка отряда (выбор активности на день)
10.30	Клубный час (работа по выбору: спорт, творчество, настолки, IT)
11.30	Общелагерное событие (квест, эстафета, конкурс, мастер-класс гостя)

13.00	Обед
13.30	Свободная игра (в помещении при жаре)
14.15	Рефлексия, подготовка к закрытию дня
14.30	Уход детей

6. Кадровое обеспечение (план на 3 года)

Должность	2026	2027	2028
Начальник лагеря (ставка)	1 (заместитель директора)	1 (заместитель директора)	1 (освобождённый)
Воспитатели (1 на 15 детей)	3 учителя	3 учителя	4 учителя
Психолог	0	1	1
Инструктор по физ. культуре	Учитель физ-ры	Учитель физ-ры	Учитель физ-ры
Медик	Фельдшер (по договору с поликлиникой)	Фельдшер (по договору с поликлиникой)	Фельдшер (по договору с поликлиникой)

Обучение:

- Ежегодно в мае – 16-часовой тренинг «Летний лагерь: новые вызовы».
- Раз в два года – курсы первой помощи (сертификация).

7. Материально-техническая база (план улучшений)

Что требуется	2026	2027	2028	Источник
Переносная колонка	–	+	–	Спонсоры
Радиомикрофон	–	–	+	Спонсоры
Спортивный инвентарь (мячи, скакалки, обручи)	+	+	обновление	Бюджет школы

8. Мониторинг и оценка эффективности (показатели)

Показатель	Метод сбора	Целевое значение 2028
% детей, охваченных лагерем от заявленных	Реестр	100%

Количество дней пропусков по болезни	Журнал медсестры	Не более 3% дней
Удовлетворённость родителей (оценка 4-5)	Анкета (онлайн)	90%
Доля детей, участвовавших в проектах/конкурсах	Портфолио отряда	80%
Число педагогических находок/методических материалов	Банк разработок	Не менее 5 в год

Инструменты: Ежедневный «Экран настроения», еженедельная «Свечка», итоговое родительское собрание.

9. Риски и способы их минимизации

Риск	Вероятность	Меры
Аномальная жара (отмена прогулок)	Средняя	Работа в игровых комнатах, актовом, спортивном зале
Непривитые дети – вспышка ОРВИ	Низкая	Ежедневный фильтр, отстранение без справки
Выгорание воспитателей к концу смены	Средняя	Система поощрений (грамота, выплаты стимулирующего характера)

10. Ожидаемые конечные результаты программы

К 2028 году в пришкольном лагере:

1. **Управление:** Работает совет лагеря из детей и родителей.
2. **Здоровье:** Не менее 85% детей улучшают показатели физической подготовленности.
3. **Воспитание:** Сформирована система детского самоуправления и волонтерства.
4. **Инфраструктура:** На 100% обновлён игровой инвентарь, есть медиацентр.
5. **Документы:** Программа лагеря ежегодно обновляется и проходит внешнюю экспертизу.